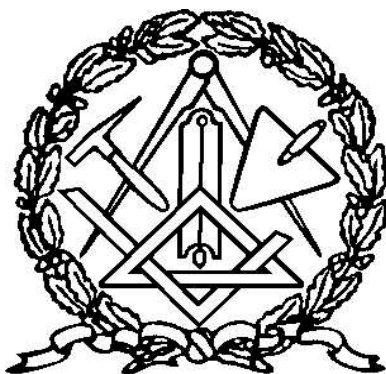


ORIENTERING

om lønforhold, ferieregler, m.v. i

MURERFAGETS UDDANNELSE:

**MURER / STENHUGGER /
STUKKATØR**



MURERFAGETS UDDANNELSER

Det faglige Fællesudvalg for Murer-, Stenhugger- og Stukkatørfaget er sammensat af organisationerne



Elever i mureruddannelsen aflønnes som minimum efter de satser for elever, der aftales i Overenskomst 2017 for Murer- og Murerarbejdsmandsarbejde mellem Forbundet 3F i Danmark og Dansk Byggeri.

Elever i stenhugger- og stukkatøruddannelserne aflønnes som minimum efter de satser for elever, der aftales i Industrioverenskomsten 2017 mellem Forbundet 3F i Danmark og Dansk Byggeri.

Maj 2017

Lønforhold

Der ydes løn for 37 timer pr. uge inkl. søgnehellidage.

Lønperioderne bestemmes altid bagud fra uddannelseskontraktens afslutningsdag i hele år (52 uger).

Den 1. lønperiode er således af variabel varighed.

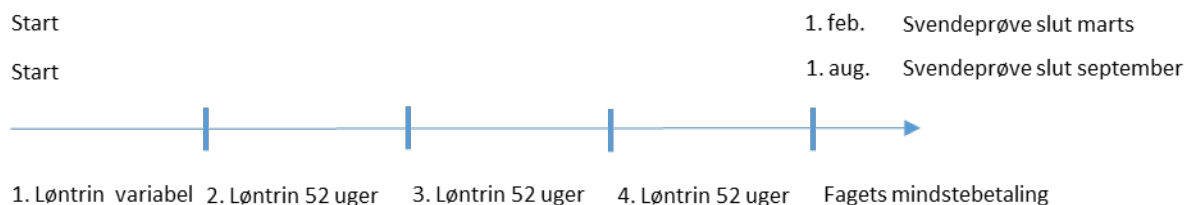
Lønnen afregnes som timeløn og minimallønnen udgør følgende:

Murer, Stenhugger og Stukkatør

	Kr. pr. time fra begyndelsen af den lønningssuge, hvori 1.3.2017 indgår	Kr. pr. time fra begyndelsen af den lønningssuge, hvori 1.3.2018 indgår	Kr. pr. time fra begyndelsen af den lønningssuge, hvori 1.3.2019 indgår
1. periode (variabel varighed)	70,60	71,80	73,00
2. periode (1 år)	85,80	87,25	88,75
3. periode (1 år)	96,10	97,75	99,40
4. periode (1 år)	113,25	115,15	117,15

EUX-elever

EUX-elever, der er påbegyndt uddannelsen efter 1. august 2015 eller er overført til bestemmelserne herfra med halvårlige moduler, afslutter uddannelsen med svendeprøven.



Lønnen reguleres bagud fra 1. februar for elever, der har svendeprøveafslutning sidst i marts og fra 1. august for elever, der afslutter sidst i september.

Reguleringen sker med 52 uger for henholdsvis 4., 3. og 2. løntrin.

Reguleringen først i uddannelsesforløbet sker med satsen for 1. løntrin og er tidsmæssig variabel.

Uddannelsestiden efter 1. februar henholdsvis 1. august i afslutningsåret aflønnes med overenskomstens mindstebetalingssats/minimaltimeløn til svende/ungarbejdere.

For EUX-elever, der er påbegyndt uddannelsen før 1. august 2015 og ikke afslutter uddannelsen med svendeprøvedatoen, men med dato for uddannelsesaftalen, gælder, at satserne reguleres bagud fra afslutningstidspunktet for sidste skoleperiode (med svendeprøven) eller senest uge 25 i afslutningsåret.

Den sidste periode med mindstebetalingssats/minimaltimeløn løber frem til uddannelsesaftalens slutdato.

For elever, der er fyldt 25 år, og har indgået voksenuddannelsesaftale

Hvis arbejdsgiveren under hele uddannelsesperioden til elever, der er fyldt 25 år, udbetaler løn minimum svarende til mindste betalingssats i overenskomsten mellem Dansk Byggeri og 3F, kan der opnås særlig lønrefusion i forbindelse med skoleophold (se nærmere på www.bygud.dk om tilskudsordninger).

Elever over 25 år har dog ikke krav på at få en uddannelsesaftale som vokselev. Dette er et aftaleforhold mellem virksomheden og eleven.

Fagets mindste betalingsats er:

fra 1.3.2017 kr. 121,90 pr. time

fra 1.3.2018 kr. 123,90 pr. time

fra 1.3.2016 kr. 125,90 pr. time

Pension

Elever er omfattet af svendenes regler for pension.

Elever bliver omfattet af pensionsordningen, når de er fyldt 20 år og har haft 6 måneders erhvervsarbejde.

Forsikringsydelse

Elever har krav på følgende forsikringsydelse:

- Løbende pension ved førtidspension (årligt) 33.000 kr.
- Engangsbeløb ved kritiske sygdomme (100.000 kr.)
- Engangsbeløb ved dødsfald 100.000 kr.

Alle elever, der efter endt uddannelsestid fortsætter som svende i praktikvirksomheden får medregnet uddannelsestiden i den anciennitetsgivende beskæftigelse.

Arbejdstøj

Elever under uddannelse har i hvert uddannelsesår ret til at modtage 2 sæt arbejdstøj, leveret af virksomheden – første gang efter endt prøvetid.

Arbejdstøjet skal være af sædvanlig og god kvalitet.

Sikkerhedsfodtøj

Arbejdsgiveren udleverer sikkerhedsfodtøj 1. gang ved påbegyndelse af uddannelsen, og i den efterfølgende elevtid efter samme regler, som gælder for svende/voksne arbejdere.

Værktøj

De nødvendige værktøjer og bopakker fremgår af den værktøjsliste, som udarbejdes af uddannelsens faglige udvalg (se afsnittet på www.bygd.dk).

Til murer udleverer og vedligeholder virksomheden 1 sæt håndværktøj, som overdrages eleven efter endt svendeprøve.

Til stenhugger-, stentekniker- og stukkatørelever udleverer skolen ved uddannelsens start værktøjet. Værktøjet betales og vedligeholdes af arbejdsgiveren.

Skifter eleven uddannelsessted (uddannelsesaftale), påhviler værktøjspligten den arbejdsgiver, der har uddannelsesaftalen. Ved korte uddannelsesaftaler er det den praktikvirksomhed, eleven først er ude hos, der står for værktøj og bopakke som ved ordinære uddannelsesaftaler.

Kørepenge

Der henvises til den gældende overenskomst mellem Dansk Byggeri og 3F.

Befordringstilskud i forbindelse med skoleophold

AUB refunderer 80 % af de befordringsudgifter, virksomheden afholder for eleverne i forbindelse med skoleopholdene jvf. overenskomsten. Den befordringsudgift, der bruges som beregningsgrundlag af virksomhedens befordringstilskud, er billigste offentlige transportmiddel.

Det er en betingelse for at opnå godtgørelse, at eleven ikke kunne deltage i undervisningen på en skole, der ligger nærmere ved elevens bopæl eller lærested end den skole, hvor den pågældende elev går.

Skurpenge

For murer og flisemontør betales skurpenge med de for svendene gældende regler og satser.

Smudstillæg

Smudstillæg betales efter de for svendene gældende regler og satser.

Kirkegårds- og skurafsavnstillæg

For stenhuggersvende og for lærlinge udgør kirkegårds- og skurafsavnstillæg 5,85 kr. pr. time.

Feriefridage

Elever har ret til 5 feriefridage, der placeres efter samme regler som restferien (samme bestemmelser som for svende.) Feriefridagene betales til eleven med den til enhver tid gældende løn.

Dage der ikke er afholdt ved årets slutning, udbetales sammen med årets sidste lønudbetaling.

Elever kan kun holde 5 feriefridage pr. kalenderår, uanset eventuelt jobskifte i løbet af året.

Elever, der påbegynder eller afslutter elevforhold, optjener ret til ½ feriefridag pr. måneds ansættelse, dog max. 5 feriefridage pr. kalenderår.

1.maj og grundlovsdag er fridage med løn og ikke feriefridage. Dog kan skolen ved skoleophold bestemme, at 1.maj er en almindelig uddannelsesdag på skolen.

Elevers deltagelse i session

Elever gives den fornødne frihed med løn til deltagelse i session

Ferie

Hvis uddannelsesforhold påbegyndes i perioden 1. januar til 30. juni, har eleven ret til 25 dages betalt ferie i det ferieår, der starter 1. maj samme år. Elever, der starter fra 1. juli, har krav på betalt ferie i op til én uge i det aktuelle ferieår typisk i forbindelse med en kollektiv ferielukning ved jul og nytår.

Feriegodtgørelse

Betales i form af løn, hvis størrelse skal svare til lønnen på det tidspunkt, hvor ferien afholdes.

Herudover ydes et ferietillæg på 1 % af den løn, der er indtjent i det foregående optjeningsår (ikke af lønnen i ferien).

Hvis elever tildeles akkordoverskud af svendene, skal de tilhørende løntillæg ligeledes afregnes til eleven (feriepenge, SH, firmaandel af Pensionsbidrag).

Optjent feriegodtgørelse fra andre tidligere ansættelser, herunder også under tidligere praktikforløb, skal opbruges, inden den aktuelle læremester er pålagt at betale løn. Herunder suppleres en lavere optjent feriegodtgørelse op til daglønnsniveau på tidspunktet for feriens afholdelse.

Feriegodtgørelse i forbindelse med fratræden

Når svendeprøven aflægges **om foråret** har elever krav på:

A. feriegodtgørelse på 12,5 % af den i det forudgående optjeningsår indtjente løn og

B. 12,5 % af den indtjente løn i den forløbne del af optjeningsåret. (Kan først hæves i det efter følgende ferieår).

Når svendeprøve aflægges **om efteråret**

A. Eks.: Der skal afholdes 5 ugers ferie. Hvis de 3 uger er afholdt inden fratrædelse, er eleven berettiget til feriegodtgørelse i de resterende 2 ferieuger, svarende til 2/5 af 12½ % af den ferieberettigede løn i sidste optjeningsår og

B. 12,5 % af den indtjente løn i den forløbne del af optjeningsåret. (Kan først hæves i det efterfølgende ferieår).

Korte uddannelsesaftaler og delaftaler i skolepraktik

Afregnes i henhold til ferieloven (12,5 %)

Skolehjem

Hvis valget af skole medfører udgifter til skolehjem, betales disse af arbejdsgiveren.

Skolehjemmet er for elever på erhvervsuddannelserne. Betingelsen for at få en plads er, at eleven skal have mere end fem kvarters transport mellem skolen og deres hjem, hver vej. Elever fra erhvervsuddannelserne kan bo på skolehjemmet i alle skoleperioder i deres uddannelse, men ikke i praktikperioderne.