

# Den gode praktikplads



## Uddannelse af elever

Uddannelsesforløbets succes afhænger af en god, løbende dialog mellem de tre involverede parter, praktikvirksomheden, eleven og erhvervsskolen. Undersøgelser har vist, at anerkendelse, respekt og retfærdig behandling samt et godt socialt fællesskab har stor betydning for elevernes tilfredshed. De elever der oplever, at der er en plan for deres uddannelsesforløb, er mere tilfredse end de elever, der ikke oplever det. Eleverne er glade for, at deres uddannelse veksler mellem ophold i en virksomhed og på en erhvervsskole. Imidlertid viser undersøgelserne også at dialogen mellem skolen og virksomheden kan forbedres. Der er altså god grund til at styrke dette samarbejde. Det er en fornuftig investering, da det medvirker til at fastholde eleven i uddannelsen.

For at sikre det bedst mulige uddannelsesforløb og for at forbedre dialogen har virksomhederne brug for et klarere billede af, hvad det indebærer af muligheder og forpligtelser at antage en elev. Denne pjeces er tænkt som en kort introduktion til dette.

## [www.bygud.dk](http://www.bygud.dk)

På Byggeriets Uddannelsers hjemmeside [www.bygud.dk](http://www.bygud.dk) kan man finde alle relevante oplysninger om uddannelsen. Så som uddannelsestid, løn, tilskudsordninger, ferieregler, uddannelsens indhold, logbog. Her vil man kort sagt kunne finde svar på de fleste spørgsmål vedrørende uddannelsen.

## Uddannelsesansvar

Når en virksomhed bliver godkendt som praktiksted og ansætter en elev, er det vigtigt at huske, at der er tale om et kontraktmæssigt forhold mellem to parter.

En uddannelsesaftale indebærer at virksomheden påtager sig ansvaret for at oplære eleven i forhold til de praktisk mål, der er beskrevet i uddannelsen. Praktisk målene fremgår af uddannelsens logbog. Logbogen er et centralt værktøj i elevens uddannelsesforløb. Bogen er et godt udgangspunkt for samtale med eleven om, hvordan praktiktiden forløber, og her registreres hvordan elevens arbejde med de forskellige områder inden for uddannelsen udvikler sig.

Ansvar for, at uddannelsesforløbet forløber tilfredsstillende, er juridisk alene et anliggende mellem virksomheden og eleven, der jo begge har underskrevet uddannelsesaftalen. Det kan normalt ikke ophæves ensidigt efter prøvetidens udløb.

Misligholdes aftalen betragtes det som kontraktbrud og kan i yderste konsekvens føre til sanktioner mod virksomheden eller eleven.

Eksempler på misligholdelse kan for virksomheden være mangelfuld oplæring i praktikperioderne og for elevens vedkommende f.eks. være udokumenteret fravær.

## Prøvetid – dialog og evaluering

De første 3 måneder af praktiktiden er prøvetid, hvor aftalen frit kan opsiges af virksomhed eller elev. Det er vigtigt at bruge prøvetiden aktivt til at justere/ændre forventninger og få vendt eventuelle problemstillinger.

## At lære i virksomheden

Det danske erhvervsuddannelsessystem er baseret på, at der foregår en oplæring gennem den daglige praksis/praktik i virksomheden, og at elevens uddannelse naturligt er knyttet til de daglige arbejdsopgaver i virksomheden.

Til dagligt bestræber alle i virksomheden sig naturligvis på, at det arbejde, virksomheden lever af, bliver udført til tiden og i den rigtige kvalitet. Det kan derfor være svært altid at huske, at der er nogle kompetencer, eleven skal erhverve sig i løbet af praktiktiden. Nedenstående råd kan være med til at sikre, at det faktisk sker.

- Der udpeges en person som uddannelsesansvarlig og fast kontaktperson for eleven.
- Elevens logbog skal fra uddannelsesforholdets første dag være tilgængelig for både elev og virksomhed. Den uddannelsesansvarlige skal spørge til bogen og løbende benytte sig af de muligheder, den giver dels for dialog med eleven dels for kommunikation med skolen samt overblik over uddannelsesforløbet og elevens udvikling.
- Uddannelsens praktikmål gennemgås og indarbejdes i en oplæringsturnus hen over uddannelsesperioden, så eleven får tildelt opgaver i virksomheden, der sikrer det maksimale oplæringsmæssige udbytte.
- Regelmæssig evaluering af uddannelsesforløbet. Det er vigtigt at huske, at kvaliteten af dialogen er af afgørende betydning for, om eleven får nok ud af uddannelsen. Det er vigtigt at få afklaret eventuelle uoverensstemmelser. Trives eleven i virksomheden og er virksomheden glad for eleven? Tilfredshed i hverdagen er en forudsætning for et godt uddannelsesforløb. Evalueringerne foretages uanset, om eleven normalt arbejder selvstændigt med opgaverne eller altid indgår i samarbejde med fagligt kompetente personer inden for arbejdsområdet.

## Den gode praktikplads

Et godt uddannelsesforløb er en værdifuld investering og oplevelse for begge parter.

En forudsætning for at både virksomhed og elev kommer til at opleve uddannelsesforløbet som vellykket er, at man sørger for at afklare forventninger til hinanden fra starten og at man opnår en god dialog og dermed et tillidsfuldt kendskab til hinanden.

Det kræver forberedelse at have elever, og det er vigtigt at man som virksomhed gør sig overvejelser herom, så eleven føler sig velkommen fra første dag.

Nedenstående fire fokuspunkter fremhæves af mestre, svende og elever i virksomheder med høj gennemførelsesprocent som vigtige for gode uddannelsesforløb.

- **Løbende forventningsafstemning**  
Harmonerer begge parter forventninger til praktikaftalen?
- **Hensigtsmæssige læringsituationer**  
Bliver eleven sat i hensigtsmæssige læringsituationer?
- **Relationer, samarbejde og faglig støtte**  
Tilbydes eleven gode, trygge relationer med samarbejde og faglig støtte?
- **Overførsel og koblingspunkter**  
Er der sammenhæng mellem det eleven lærer på skolen, og det der læres i virksomheden?

Læs mere herom på [www.uvm.dk/godepraktikplads](http://www.uvm.dk/godepraktikplads)

## Vi du vide mere?

Er du interesseret i at lære mere om, hvordan man planlægger og gennemfører elevens praktiktid, findes der et efteruddannelseskursus om praktikvejledning af eud-elever. Kurset varer én dag og der er mulighed for løntabsgodtgørelse.

På [www.traenerguiden.dk](http://www.traenerguiden.dk) kan man finde inspiration og gode råd om alt fra ansættelse til hvordan man lærer fra sig og hvordan man sikrer at der er kvalitet i praktiktiden.

og som sagt kan man finde svar på de fleste spørgsmål vedrørende uddannelsen på Byggeriets Uddannelsers hjemmeside [www.bygud.dk](http://www.bygud.dk)

## Byggeriets Uddannelser

Bygmestervej 5, 2.

2400 København NV

Telefon 35 87 87 87 – [www.bygud.dk](http://www.bygud.dk)